**Положение о порядке выбора экспертов Территориальными отделами Евразийского союза экспертов по недропользованию (ЕСОЭН) для государственной экспертизы запасов полезных ископаемых**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Положение о порядке выбора экспертов Территориальными отделами Евразийского союза экспертов по недропользованию (далее - ЕСОЭН) для государственной экспертизы запасов полезных ископаемых (далее – Положение) регулирует отношения и процедуры, связанные с рекомендациями по подбору кандидатуры внештатного эксперта для проведения государственной экспертизы запасов полезных ископаемых.
	2. Руководитель территориального отдела ЕСОЭН приказом назначает кураторов, являющихся действующими членами ЕСОЕН, по направлениям: углеводородное сырье (УВС), твердые полезные ископаемые (ТПИ) и подземные воды (ПВ), которые в установленном порядке (п.1.4 Положения) подбирают внештатных экспертов по заявке от ФБУ «ГКЗ», сформированной в связи с поступившими на государственную экспертизу материалами, и предоставляют 1-2 кандидатуры по каждому направлению экспертизы, подписывают от своего имени рекомендацию и направляют непосредственно в ФБУ «ГКЗ», неся при этом ответственность в соответствии с п.4 настоящего Положения перед Правлением в части соблюдения процедуры п.1.4 настоящего Положения. В случае отсутствия куратора обязанность по представлению рекомендаций и ответственность за рекомендации возлагается на руководителя территориального отдела.
	3. Для выбора внештатных экспертов используется как реестр ЕСОЭН, так и список внештатных экспертов ФБУ «ГКЗ», утвержденный в установленном порядке. В качестве внештатных экспертов могут быть рекомендованы специалисты из различных регионов РФ.
	4. Процедура выбора экспертов после передачи куратору по направлению (УВС, ТПИ или ПВ) включает в себя следующий последовательный алгоритм действий:

- определение специализации рассматриваемых кандидатур (геология, геофизика, горное дело, экономика и т.д.);

- выбор специалистов по виду полезного ископаемого (нефть, газ, золото, уголь, нерудное сырье и т.д.);

- проверка аффилированности: не могут быть рекомендованы специалисты, принимавшие участие в подготовке рассматриваемых материалов, состоящие в трудовых или договорных отношениях с исполнителем работ или владельцем лицензии;

- оценка опыта работы на месторождениях данного региона и данного промышленного типа полезного ископаемого;

- оценка наличия профессионального опыта участия в государственной экспертизе подобных объектов;

- возможность выполнения работы в указанные сроки.

Если в результате проведенного анализа выбирается несколько кандидатур, предпочтение отдается аккредитованным членам профессиональной организации и более опытным (в части экспертиз ГКЗ) экспертам, при этом должен соблюдаться принцип равного доступа для всех членов экспертного сообщества, отвечающих предъявляемым требованиям.

* 1. Заявки от ФБУ «ГКЗ» могут поступать как руководителю территориального отдела ЕСОЭН, так и напрямую куратору по направлению. Допускается прием заявок от ФБУ «ГКЗ» и направление рекомендаций от ЕСОЭН в электронном виде. Электронные копии заявок ФБУ «ГКЗ» и рекомендаций ЕСОЭН хранятся у куратора направления и руководителя территориального отдела ЕСОЭН в архиве.
	2. Особенности взаимодействия ФБУ «ГКЗ» и ЕСОЭН (сроки рассмотрения заявок, форма и содержание рекомендательных писем и другие) могут определяться сторонами путем письменного согласования.

1. **Требования к экспертам**
	1. Специалисты, выступающие в роли экспертов должны отвечать следующим требованиям:
		1. Обладать научными и практическими знаниями в одной или нескольких областях геологии, геофизики, геотехнологии, проектировании и разработки месторождений полезных ископаемых, технологии обогащения и переработки минерального сырья, экономики горнодобывающей и геологоразведочной отрасли, а также в смежных областях.
		2. Знать требования, предъявляемые ФБУ «ГКЗ» к экспертному заключению, международные и национальные стандарты отчетности, принципы их применения, правовые и нормативные акты в области недропользования в объеме, достаточном для учета модифицирующих факторов при оценке квалификации и категоризации ресурсов и запасов, иметь опыт работы в экспертизе материалов по геолого-экономической оценке месторождений и подсчету запасов, либо самостоятельной их оценке.
		3. Обладать возможностью выполнить экспертизу в указанные сроки;
		4. Соблюдать конфиденциальность относительно выполняемой экспертизы и заключения, а также полученной в процессе ознакомления с материалами информации;
		5. Руководствоваться общепризнанными правилами, существующими в сфере недропользования, включая международные, при рассмотрении материалов и подготовке экспертных заключений;
		6. Достоверно и полно сообщать обо всех факторах аффилированности с исполнителем работ или владельцем лицензии при получении предложения по участию в государственной экспертизе.
2. **права и Обязанности руководителей территориальных отделов**

3.1. Руководители территориальных отделов ЕСОЭН обязаны:

* предоставлять рекомендации по кандидатурам экспертов в компетентные государственные органы по запросам в свободной форме на фирменном бланке ЕСОЭН;
* действовать в интересах членов ЕСОЭН;
* руководствоваться настоящим положением в выборе и рекомендациях внештатных экспертов;
* соблюдать конфиденциальность информации о выполняемых экспертизах;
	1. Руководители территориальных отделов ЕСОЭН имеют право:
* рекомендовать свою кандидатуру для экспертизы;
* быть кураторами по одному или нескольким направлениям выбора экспертов (п.3.1);
* привлекать экспертов из других регионов РФ;
* содействовать профессиональному росту молодых экспертов путем их дополнительного привлечения для рассмотрения материалов по крупным и сложным объектам;
* использовать программные продукты, учитывающие уровень подготовки, различные компетенции и иные значимые факторы и характеристики экспертов и позволяющие облегчить и автоматизировать процедуру выбора рекомендуемых специалистов не нарушая (действуя в рамках) процедуры выбора экспертов, установленной в соответствии с п.1.4 настоящего Положения;
1. **меры дисциплинарной ответственности**
	1. За несоблюдение обязанностей, упомянутых в настоящем Положении, руководители территориальных отделов ЕСОЭН и назначаемые ими кураторы направлений несут дисциплинарную ответственность.
	2. Мерами дисциплинарной ответственности являются:
* вынесение замечания с предписанием, обязывающим руководителя территориального отдела устранить выявленные нарушения в установленные сроки;
* приостановление членства в ЕСОЭН;
* исключение из членов ЕСОЭН;
* снятие с должности руководителя территориального отдела ЕСОЭН;
	1. Мера дисциплинарной ответственности назначается Правлением ЕСОЭН в зависимости от тяжести нарушения.
1. **ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**
	1. Предложения по внесению изменений и дополнений в содержание настоящего Положения может внести любой член Правления ЕСОЭН, а также любой член ЕСОЭН, соблюдающий требования Устава Союза.
	2. Вносимые предложения оформляются в письменном виде и передаются в Правление ЕСОЭН, где рассматриваются и оформляются протоколом, после утверждения которого Председателем ЕСОЭН изменения и дополнения считаются вступившими в силу.